

## **Ricerca personale**

Qualora in F.A.M.A.R. s.r.l. si evidenzi la necessità di inserire una nuova risorsa, la Direzione delinea al Responsabile del personale la professionalità ricercata.

Il Responsabile del personale verifica se tra le candidature spontanee già pervenute (curricula ricevuti tramite posta, email o consegnati di persona) vi siano professionalità in linea con il profilo richiesto. Il Responsabile del personale inoltra alla Direzione le candidature ritenute interessanti per il profilo ricercato. Se tra i curriculum disponibili non ve ne sono di coerenti alle esigenze, F.A.M.A.R. s.r.l. si rivolge ad agenzie specializzate nella ricerca di personale per il settore moda e/o inserzioni sui giornali locali.

I curricula selezionati vengono valutati dalla Direzione di F.A.M.A.R. s.r.l. che sceglie i migliori per invitarli ad un colloquio conoscitivo che sarà organizzato dal Responsabile del personale.

In sede di colloquio, generalmente tenuto dalla Direzione, viene spiegato nel dettaglio il ruolo e le attività che la figura andrà a ricoprire, esplicitando il tipo di proposta contrattuale offerta qualora il colloquio abbia esito positivo.

La Direzione ed il Responsabile del personale stilano una graduatoria dei candidati ritenuti idonei.

Sulla base di tale graduatoria, il Responsabile del personale propone formalmente l'inserimento e la data di inizio. Prima della data di inizio lavoro, il Responsabile del personale invia al candidato selezionato il contratto per l'assunzione, l'informativa per la privacy, il modulo per destinazione TFR e informativa SA8000.