



Via Bologna, 627

Via Sammartina, 4

44124 Chiesuol del Fosso - Ferrara

Tel. 0532-978466 Fax 0532-970042

P.I. 01197330382 R.E.A.137913

Politica aziendale di F.A.M.A.R. per la Responsabilità Sociale

F.A.M.A.R. s.r.l. è consapevole del valore, dell'impatto e delle ricadute sociali delle proprie attività e delle azioni che pone in essere e riconosce grande importanza ai principi etici e di rispetto della dignità umana nel contesto lavorativo. Sulla base di queste premesse F.A.M.A.R. s.r.l. ha deciso di istituire volontariamente un Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale, nella volontà di attestare l'impegno quotidiano da sempre perseguito e di migliorare le proprie prestazioni in un contesto di mercato molto competitivo e dinamico, quale è oggi quello dell'alta moda.

Con la presente Politica aziendale per la Responsabilità Sociale, la Direzione di F.A.M.A.R. s.r.l. definisce e rende noto al personale aziendale, a tutti gli operatori che lavorano per conto di essa, ai propri fornitori, ai propri clienti e tutti i soggetti interessati i principi e le azioni che intende perseguire nell'agire quotidiano.

1. Agire nel pieno rispetto dei requisiti degli standard internazionali SA8000 e delle convenzioni ILO e ONU contemplate dallo standard, nonché della vigente legislazione nazionale, regionale e locale in materia di tutela dei lavoratori.
2. Recepire e aderire a tutti gli elementi dello standard SA8000, ovvero:
 - i. Trattare con dignità e rispetto tutto il personale senza ammettere punizioni e trattamenti duri o inumani.
 - ii. Non ricorrere né dare sostegno al lavoro infantile, forzato, non sicuro o comunque al di fuori dalle tutele previste per legge, dal CCNL e dallo standard SA8000.
 - iii. Garantire a tutti i propri lavoratori un ambiente di lavoro sicuro e salubre e adottare misure efficaci per prevenire, ridurre o eliminare i rischi che possano verificarsi in conseguenza allo svolgimento del lavoro.
 - iv. Rispettare il diritto alla libertà di espressione, associazione e alla contrattazione collettiva, promuovendo tra i propri dipendenti un senso di responsabilità e consapevolezza nei confronti delle proprie condizioni di lavoro, norme di interesse, dei propri diritti e doveri.
 - v. Assicurare la parità di trattamento delle risorse dal momento dell'assunzione alla cessazione del rapporto o pensionamento, evitando ogni sorta di discriminazione e comportamento minaccioso o offensivo in ragione di razza, religione, opinioni politiche, affiliazione sindacale, orientamento sessuale, stato civile, età, sesso o qualsiasi altra condizione.
 - vi. Rispettare le norme vigenti e quanto stabilito dalla contrattazione collettiva riguardo l'orario di lavoro, gli straordinari e la retribuzione.
3. Coinvolgere attivamente tutti i propri lavoratori nella comprensione e condivisione dei principi della responsabilità sociale stimolandoli a contribuire fattivamente al rispetto da parte dell'azienda dei criteri della norma SA8000.
4. Condividere la propria politica di responsabilità sociale, le procedure e la rendicontazione delle prestazioni sociali con tutte le parti interessate o che ne facciano richiesta, con cui è mantenuto un rapporto di comunicazione, coinvolgimento e dialogo.
5. Coinvolgere la propria catena di fornitura, a partire dalle imprese con cui la collaborazione è più consistente e continuativa, nel rispetto dei principi definiti dallo standard SA8000 incoraggiando anch'essi al miglioramento continuo delle loro performance sociali.
6. Selezionare, per quanto di propria competenza, nuovi fornitori accertandosi che si impegnino ad applicare e adeguarsi ai principi definiti nello standard SA8000.
7. Migliorare continuamente le condizioni di lavoro, le competenze e capacità personali e professionali del personale interno e, per quanto possibile, dei lavoratori coinvolti nella catena di fornitura.

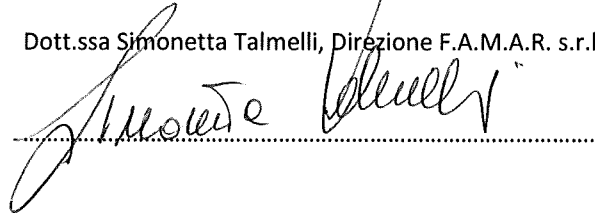
8. Revisionare con cadenza annuale la presente politica regolarmente al fine di renderla adeguata al contesto in cui l'azienda opera.
9. Impegnarsi a divulgare e diffondere, in primis nel settore dell'alta moda, i valori di responsabilità sociale d'impresa stimolando sempre più imprese ed organizzazioni a perseguirli e ad adeguarsi ai criteri della SA8000.

Per raggiungere i suddetti scopi F.A.M.A.R. s.r.l. si impegna a mantenere un sistema organizzativo e gestionale conforme ai requisiti dello standard SA8000, i quali, tuttavia, sono considerati requisiti minimi da raggiungere e mantenere.

Tutto il personale dell'azienda e gli operatori che lavorano per conto di essa sono chiamati al rispetto ed all'attuazione quotidiana di quanto previsto nella presente Politica, nel Manuale, nelle Procedure operative e nelle disposizioni di lavoro comunicate da F.A.M.A.R. s.r.l. in modo da garantire l'efficace funzionamento del Sistema di Gestione realizzato.

Ferrara, 21/04/2016

Dott.ssa Simonetta Talmelli, Direzione F.A.M.A.R. s.r.l.



A handwritten signature in black ink, appearing to read "Simonetta Talmelli", is written over a horizontal dotted line. The signature is fluid and cursive.